



ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Вінницької міської
ради контролю
від 31.03.2023 № 1545

СТАТУТ
ЗАКЛАДУ КУЛЬТУРИ
«ВІННИЦЬКА МІСЬКА ЦЕНТРАЛІЗОВАНА
БІБЛІОТЕЧНА СИСТЕМА»
(НОВА РЕДАКЦІЯ)

м. Вінниця
2023

I. Загальні положення

1.1. Заклад культури «Вінницька міська централізована бібліотечна система», (надалі - ВМ ЦБС) є публічним інформаційним, культурним, освітнім закладом, що має упорядкований фонд документів, доступ до інших джерел інформації та головним завданням якого є забезпечення інформаційних, науково-дослідних, освітніх, культурних та інших потреб користувачів бібліотек.

1.2. ВМ ЦБС діє відповідно до законів України від 27.01.1995 №32/95 «Про бібліотеки і бібліотечну справу» (зі змінами), від 14.12.2010 №2778-VI «Про культуру» (зі змінами) та цього Статуту і має статус міської централізованої бібліотечної системи.

1.3. ВМ ЦБС заснована на комунальній власності Вінницької міської територіальної громади. Діяльність закладу поширюється на територію населених пунктів Вінницької міської територіальної громади. Органом управління є департамент культури Вінницької міської ради.

1.4. ВМ ЦБС у своїй діяльності підконтрольна та підзвітна міській раді, виконкому міської ради, міському голові і безпосередньо підпорядкована департаменту культури Вінницької міської ради, який сприяє діяльності та здійснює методичне та оперативне управління ВМ ЦБС.

1.5. Централізована бібліотечна система - це об'єднання бібліотек в єдине структурно-цілісне утворення, методичним центром якого є центральна міська бібліотека. ВМ ЦБС об'єднує 24 структурних підрозділи - публічних бібліотек Вінницької міської територіальної громади.

1.6. ВМ ЦБС має єдиний штат працівників, єдиний бібліотечний фонд з централізованими комплектуванням, обробкою документів і центральним документосховищем, єдиний довідково-пошуковий апарат зі зведеними каталогами (алфавітним та систематичним).

1.7. Майно ВМ ЦБС є комунальною власністю Вінницької міської територіальної громади і закріплюється за ВМ ЦБС на праві оперативного управління.

1.8. Місцезнаходження: Україна, 21036, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, Хмельницьке шосе, будинок 4.

1.9. Найменування юридичної особи повне: Заклад культури «Вінницька міська централізована бібліотечна система», скорочене: ВМ ЦБС. Повне найменування юридичної особи англійською мовою: «Cultural Institution «Vinnytsia City Centralized Library System», скорочене: «CI «VC CLS».

II. Мета та основні завдання

2.1. Діяльність ВМ ЦБС, у координації з бібліотеками, що знаходяться на території Вінницької міської територіальної громади усіх форм власності і підпорядкування, спрямована на реалізацію прав громадян незалежно від їх статі, віку, національності, освіти, соціального походження, політичних і релігійних переконань, місця проживання на бібліотечне обслуговування, забезпечення загальної доступності до інформації та культурних цінностей, що збираються, зберігаються та надаються у тимчасове користування бібліотеками.

2.2. ВМ ЦБС проводить культурно-просвітницьку, методичну, виховну, інформаційну роботу.

2.3. Основною метою діяльності ВМ ЦБС є:

2.3.1. формування, упорядкування, зберігання та надання у користування зібраних документів у межах своєї території;

2.3.2. організація взаємовикористання бібліотечних ресурсів та надання методичної допомоги бібліотекам, що розміщені на території Вінницької міської територіальної громади з метою:

- відродження, розвитку та популяризації національної культури, науки, освіти, розкриття культурних досягнень людства;
- сприяння родинно-сімейному, трудовому, моральному, естетичному, екологічному, превентивному вихованню користувачів, правовій освіті населення та формуванню здорового способу життя;
- забезпечення розвитку бібліотечної справи на території Вінницької міської територіальної громади та взаємодії бібліотек різних відомстві систем.

2.3.3. забезпечення реалізації проєктів-переможців Бюджету громадських ініціатив Вінницької міської територіальної громади, виконання яких згідно з рішенням виконавчого комітету Вінницької міської ради доручено департаменту культури, відповідно департамент культури своїм наказом доручає ВМ ЦБС.

2.4. Напрямок, зміст та основні показники роботи ВМ ЦБС визначаються перспективним та річним планами роботи, затвердженими директором ЦБС та погодженими у департаменті культури Вінницької міської ради.

2.5. ВМ ЦБС комплектує бібліотечні фонди виданнями друкованої продукції з різних галузей знань, у відповідності до соціально-економічних, культурних, природничо-географічних, національних особливостей міста. З максимальною повнотою комплектує фонди краєзнавчою літературою та місцевими виданнями.

2.6. ВМ ЦБС надає для використання користувачам свої фонди шляхом видачі видань на паперових і електронних носіях та інших документів у читальних залах, на спеціалізованих відділах, абонементних пунктах, по міжбібліотечному абонементу. При цьому забезпечує своїх користувачів матеріалами та інформацією, що висвітлюють усі точки зору сучасності та історичні події, на різних видах її носіїв.

2.7. Організовує диференційоване обслуговування користувачів та популяризацію книги. З цією метою удосконалює форми і методи бібліотечного, інформаційного обслуговування, соціокультурної діяльності, роботи клубів та гуртків за інтересами.

2.8. Забезпечує збереження своїх фондів шляхом створення необхідних умов для збереження та контролю за їх використанням. Веде систематичну роботу з організації фондів.

2.9. Створює необхідну матеріально-технічну базу та сприятливі умови для

реалізації високоефективної інформаційної діяльності та задоволення інтересів і запитів користувачів, їх духовних потреб.

2.10. Бібліотеки-філії ВМ ЦБС здійснюють свою діяльність, виходячи з особистих, соціальних та інших потреб жителів свого мікрорайону в інформації, спілкуванні та забезпеченні своїх громадянських прав.

2.11. Користувачі ВМ ЦБС мають доступ до єдиного бібліотечного фонду через центральну міську бібліотеку або зручну для них бібліотеку-філію. Бібліотеки ВМ ЦБС використовують наявні технічні можливості для здійснення віддаленого пошуку інформації.

III. Організаційно-правові засади діяльності ВМ ЦБС

3.1. ВМ ЦБС є юридичною особою з моменту її державної реєстрації, що діє на підставі Статуту, має рахунки в органах державного казначейства, самостійний кошторис, самостійний баланс, печатку з власним найменуванням, кутовий та інші штампи.

3.2. Структура ВМ ЦБС визначається цим Статутом та погоджується з департаментом культури Вінницької міської ради.

3.3. До складу ВМ ЦБС входять:

- ✓ Центральна міська бібліотека ім. І.В.Бевза (діє на підставі «Положення про Центральну міську бібліотеку»; м. Вінниця, Хмельницьке шосе, 4);
- ✓ Центральна бібліотека для дітей та юнацтва (діє на підставі «Положення про Центральну бібліотеку для дітей та юнацтва»; м. Вінниця, проспект Космонавтів, 63);
- ✓ бібліотека-філія №1 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, проспект Коцюбинського, 49);
- ✓ бібліотека-філія №2 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, вул. Барвіста / провулок Український 1, 23/6);
- ✓ бібліотека-філія №3 без розгорнутої структури (Вінницький район, смт.Десна, вул. Лесі Українки, 2);
- ✓ бібліотека-філія №4 з розгорнутою структурою (Вінницький район, с. Вінницькі Хутори, вул. Сагайдачного, 95);
- ✓ бібліотека-філія № 5 з розгорнутою структурою (м. Вінниця, вул. Соняшникова, 3);
- ✓ бібліотека-філія № 6 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, вул. Антонова Олега, 50);
- ✓ бібліотека-філія № 7 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, вул. Білоконя Дмитра, 32);
- ✓ бібліотека-філія № 8 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, вул. Стрілецька, 39);
- ✓ бібліотека-філія № 9 без розгорнутої структури (м.Вінниця, вул. Богуна І., 184);
- ✓ бібліотека-філія №10 без розгорнутої структури (Вінницький район, с. Стадниця, вул. Франишина Дмитра, 2);

- ✓ бібліотека-філія № 11 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, вул. Коріатовичів Князів, 189);
- ✓ бібліотека-філія № 12 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, вул. Київська, 126);
- ✓ бібліотека-філія № 13 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, проспект Космонавтів, 39);
- ✓ бібліотека-філія № 14 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, вул. Марка Вовчка, 39);
- ✓ бібліотека-філія №15 без розгорнутої структури (м.Вінниця, вул. Миргородського Олексія, 74);
- ✓ бібліотека-філія №16 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, вул. Бучми, 96);
- ✓ бібліотека-філія № 17 з розгорнутою структурою (м.Вінниця, вул. Тимофіївська, 14);
- ✓ бібліотека-філія № 18 без розгорнутої структури (м.Вінниця, вул. Пирогова, 348);
- ✓ бібліотека-філія № 19 без розгорнутої структури (Вінницький район, с. Гавришівка, вул. Августюка Олега, 27);
- ✓ бібліотека-філія №20 без розгорнутої структури (Вінницький район, с.Малі Крушлинці, вул. Незалежності, 5);
- ✓ бібліотека-філія №21 без розгорнутої структури (Вінницький район, с.Великі Крушлинці, вул. Українська, 28 А);
- ✓ бібліотека-філія № 22 без розгорнутої структури (Вінницький район, с. Щітки, вул.Миру, 35).

3.4. Центральну бібліотеку для дітей та юнацтва очолює заступник директора ЦБС по роботі з дітьми, бібліотеки-філії з розгорнутою структурою очолюють завідувачі.

3.5. Центральна міська бібліотека ім. І.В.Бевза ВМ ЦБС є:

- організаційно-методичним центром комунальних публічних бібліотек, що знаходяться на території Вінницької міської територіальної громади, базою департаменту культури міської ради з розвитку бібліотечної справи;
- центром координації діяльності бібліотечної галузі та міжбібліотечного абонементу Вінницької міської територіальної громади;
- публічним центром регіональної інформації.

Вона має відповідні відділи, формує, зберігає і організує єдиний фонд документів, визначає його структуру та здійснює розподіл між відділами та бібліотеками-філіями, організовує його циркуляцію і використання.

3.6. Бібліотеки-філії ВМ ЦБС не є самостійними юридичними особами. Завдання, зміст їх роботи, звільнення та призначення керівників визначаються «Положенням про бібліотеку-філію ВМ ЦБС», яке затверджується директором ЦБС, за погодженням з департаментом культури Вінницької міської ради.

IV. Керівництво ВМ ЦБС

4.1. ВМ ЦБС очолює директор, який призначається і звільняється з посади, відповідно до діючого законодавства України. Він же одночасно очолює центральну міську бібліотеку ім. І.В.Бевза ВМ ЦБС.

4.2. Директор ВМ ЦБС:

- організовує роботу централізованої бібліотечної системи;
- здійснює керівництво колективом;
- очолює комісію по проведенню співбесіди з претендентами на заміщення вакантних посад у ВМ ЦБС;
- призначає та звільняє з посад працівників ВМ ЦБС;
- створює належні умови для підвищення фахового рівня працівників;
- забезпечує контроль за виконанням планів та програм;
- забезпечує дотримання вимог щодо санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки;
- розпоряджається, за згодою виконавчого комітету міської ради, майном закладу;
- організовує виконання кошторису ВМ ЦБС на поточний рік;
- укладає угоди з юридичними та фізичними особами;
- встановлює надбавки, доплати, премії та надає матеріальну допомогу працівникам закладу, у межах фонду заробітної плати, відповідно до чинного законодавства України;
- представляє ВМ ЦБС в усіх підприємствах, установах та організаціях і відповідає перед засновником за результати її діяльності;
- видає, у межах своєї компетенції, накази і контролює їх виконання;
- застосовує заходи заохочення та дисциплінарні стягнення до працівників ВМ ЦБС;
- затверджує посадові функціональні обов'язки працівників ВМ ЦБС.

4.3. Управління ВМ ЦБС здійснюється відповідно до принципів демократизму, гуманізму, свободи і відповідальності, на основі поєднання прав власника і принципів самоврядування трудового колективу. Власник здійснює свої права по управлінню ВМ ЦБС через повноважний орган - департамент культури Вінницької міської ради.

4.4. Органом громадського самоврядування трудового колективу є загальні збори, наділені повноваженнями у відповідності з чинним законодавством України.

4.5. Повноваження трудового колективу реалізуються загальними зборами, які обирають Раду трудового колективу на 2 роки не менше як 2/3 голосів. Члени Ради не можуть бути звільнені з роботи, або переведені на інші посади за ініціативи керівника ВМ ЦБС, без згоди Ради трудового колективу.

4.6. При директорі можуть створюватись дорадчі органи для прийняття рішень з основних напрямів роботи ВМ ЦБС.

4.7. Працівники ВМ ЦБС призначаються і звільняються директором ВМ ЦБС відповідно до вимог діючого законодавства України та несуть відповідальність за доручені їм ділянки роботи.

4.8. Формування кадрового складу ВМ ЦБС (крім технічного персоналу) здійснюється згідно із кваліфікаційними вимогами працівників бібліотечної галузі та відповідно до чинного законодавства України.

4.9. Права і обов'язки працівників ВМ ЦБС визначаються посадовими інструкціями та правилами внутрішнього трудового розпорядку, які затверджуються директором на основі «Типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ і організацій» та кваліфікаційних характеристик.

4.10. Центральна міська бібліотека ім. І.В.Бевза, Центральна бібліотека для дітей та юнацтва, бібліотеки-філії ВМ ЦБС звітують перед активом читачів. На зборах читачів обираються громадські Ради, завдання яких - впливати на якість бібліотечного обслуговування мешканців населених пунктів, що входять до складу Вінницької міської територіальної громади.

4.11. ВМ ЦБС здійснює облік військовозобов'язаних, заходи по цивільній обороні, охороні праці та протипожежній безпеці.

V. Фінансування і забезпечення господарської діяльності ВМ ЦБС.

Матеріально-технічна база

5.1. ВМ ЦБС є бюджетним закладом.

5.2. ВМ ЦБС є неприбутковим закладом та не має на меті отримання доходів (прибутків) або їх частини для розподілу серед власників (учасників), працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску). Доходи (прибутки) закладу використовуються виключно для фінансування видатків на утримання закладу, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених його установчими документами.

5.3. Фінансово-господарська діяльність ВМ ЦБС не має на меті отримання прибутку і здійснюється відповідно до діючого законодавства України та даного Статуту.

5.4. Кошторис ВМ ЦБС затверджується департаментом культури Вінницької міської ради.

5.5. Фінансування закладу здійснюється за рахунок коштів бюджету Вінницької міської територіальної громади.

5.6. Суми витрат на поповнення бібліотечних фондів ВМ ЦБС у бюджеті Вінницької міської територіальної громади виділяються окремим рядком.

5.7. Додатковими джерелами формування коштів ВМ ЦБС є:

- кошти від надання платних послуг;
- гранти, благодійні внески, добровільні пожертвування фізичних і юридичних осіб, у тому числі іноземних;
- інші, не заборонені законодавством України, джерела.

5.8. У разі одержання коштів від надання платних послуг, добровільних пожертвувань фізичних і юридичних осіб, у тому числі іноземних, з інших джерел,

не заборонених законодавством, бюджетні асигнування ВМ ЦБС не зменшуються.

5.9. Матеріально-технічна база ВМ ЦБС включає основні засоби (будівлі, приміщення, земельні ділянки, обладнання, інше рухоме та нерухоме майно) та інші цінності, що перебувають в її користуванні і вартість яких відображається в балансі ВМ ЦБС.

5.10. ВМ ЦБС, у процесі провадження фінансово-господарської діяльності, згідно з чинним законодавством України, має право:

- брати в оренду майно, або приміщення за згодою власника;
- надавати, за згодою власника, у тимчасове користування будівлі, споруди, транспортні засоби;
- списувати з балансу майно, інвентар та інші необоротні активи, які стали непридатними, зношеними, або морально застарілими у порядку, встановленому міською радою;
- користуватись земельними ділянками, на яких вона розташована;
- розвивати власну матеріальну базу;
- володіти, користуватись, розпоряджатись майном;
- виконувати інші дії, що не суперечать законодавству України та цьому Статуту.

5.11. Працівники ВМ ЦБС, у встановленому порядку, несуть матеріальну відповідальність за псування приміщень, устаткування та інвентаря закладу.

5.12. Збитки, завдані ВМ ЦБС внаслідок порушення майнових прав юридичними та фізичними особами, відшкодовуються відповідно до чинного законодавства України.

5.13. Ведення діловодства у ВМ ЦБС здійснюється державною мовою у порядку, визначеному нормативно-правовими актами.

VI. Соціальні гарантії працівників ВМ ЦБС

6.1. Оплата праці у бібліотечній галузі міста має забезпечувати створення належних матеріальних умов для ефективної самостійної творчої діяльності працівника, підвищення престижності професії, сприяння підвищенню його кваліфікації, стимулювання і залучення талановитої молоді до діяльності у сфері бібліотек, відповідно до діючого законодавства України.

Заробітна плата працівників бібліотек складається з:

- посадового окладу (тарифної ставки);
- доплати за вислугу років (залежно від стажу роботи у комунальних закладах культури);
- інших надбавок та доплат, премій, винагород за творчу діяльність, передбачених законодавством України.

6.2. Бібліотечним працівникам виплачується допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки та матеріальна допомога для вирішення соціально - побутових питань, передбачені діючим законодавством України.

VII. Участь громадськості у розвитку бібліотечних закладів

7.1. У реалізації державної політики у сфері культури, відповідно до законодавства, беруть участь громадські організації (професійні спілки, творчі спілки, товариства, фонди, асоціації тощо).

VIII. Контроль за діяльністю ВМ ЦБС

8.1. ВМ ЦБС безпосередньо підпорядковується департаменту культури Вінницької міської ради і підзвітна власнику - Вінницькій міській раді.

8.2. Контроль за діяльністю ВМ ЦБС щодо забезпечення бібліотечного, інформаційного та довідково-бібліографічного обслуговування користувачів бібліотек здійснюється департаментом культури Вінницької міської ради.

8.3. Атестація бібліотечних кадрів ВМ ЦБС проводиться не частіше, ніж один раз на три роки, відповідно до діючого законодавства України.

IX. Зміни до Статуту ВМ ЦБС

9.1. Зміни та доповнення до Статуту затверджуються власником.

9.2. Зміни та доповнення до Статуту здійснюються при змінах чинного законодавства та в інших випадках за рішенням власника.

9.3. Зміни та доповнення до Статуту набувають юридичної сили з моменту їх державної реєстрації.

X. Умови реорганізації або ліквідації ВМ ЦБС

10.1. Реорганізація (злиття, поділ, приєднання, перетворення) ВМ ЦБС здійснюється за рішенням власника- Вінницької міської ради. При реорганізації ВМ ЦБС вся сукупність прав та обов'язків переходить до їх правонаступників.

10.2. Ліквідація ВМ ЦБС здійснюється за рішенням Вінницької міської ради, або за рішенням суду.

10.3. У разі припинення діяльності закладу (у результаті ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) активи закладу за рішенням виконавчого комітету міської ради передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду в межах комунальної власності Вінницької міської територіальної громади, або зараховуються до доходу бюджету Вінницької міської територіальної громади в частині грошових коштів.

10.4. Ліквідація ВМ ЦБС здійснюється ліквідаційною комісією, яка створюється власником. Порядок і строки проведення ліквідації визначаються відповідно до чинного законодавства України.

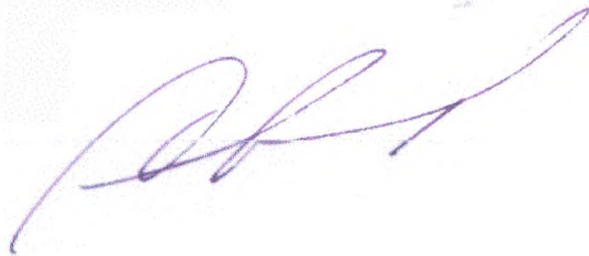
10.5. З моменту призначення ліквідаційної комісії, до неї переходять повноваження по управлінню майном ВМ ЦБС. Ліквідаційна комісія у триденний строк з моменту її призначення оприлюднює інформацію на офіційному веб-сайті Центрального органу виконавчої влади, що здійснює державну політику в сфері

державної реєстрації про припинення відповідно до вимог чинного законодавства України із зазначенням строку подачі кредиторами своїх претензій.

10.6. При реорганізації та ліквідації ВМ ЦБС працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів, передбачених трудовим законодавством України.

10.7. Заклад є таким, що припинив свою діяльність, з дати внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

Міський голова

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned between the title 'Міський голова' and the name 'Сергій МОРГУНОВ'.

Сергій МОРГУНОВ



Пронумеровано, пронумеровано та скріплено печаткою 10 аркушів



Головний спеціаліст
відділу діловодства
і контролю

Л.В.Ш.