



Олена ЗАКВАЦЬКА
директор

КАРТА ПРІОРИТЕТІВ І ЦІЛЕЙ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА 2024 рік

Заклад культури «Вінницька міська
централізована бібліотечна система»

Погоджено:
Максим Філанчук

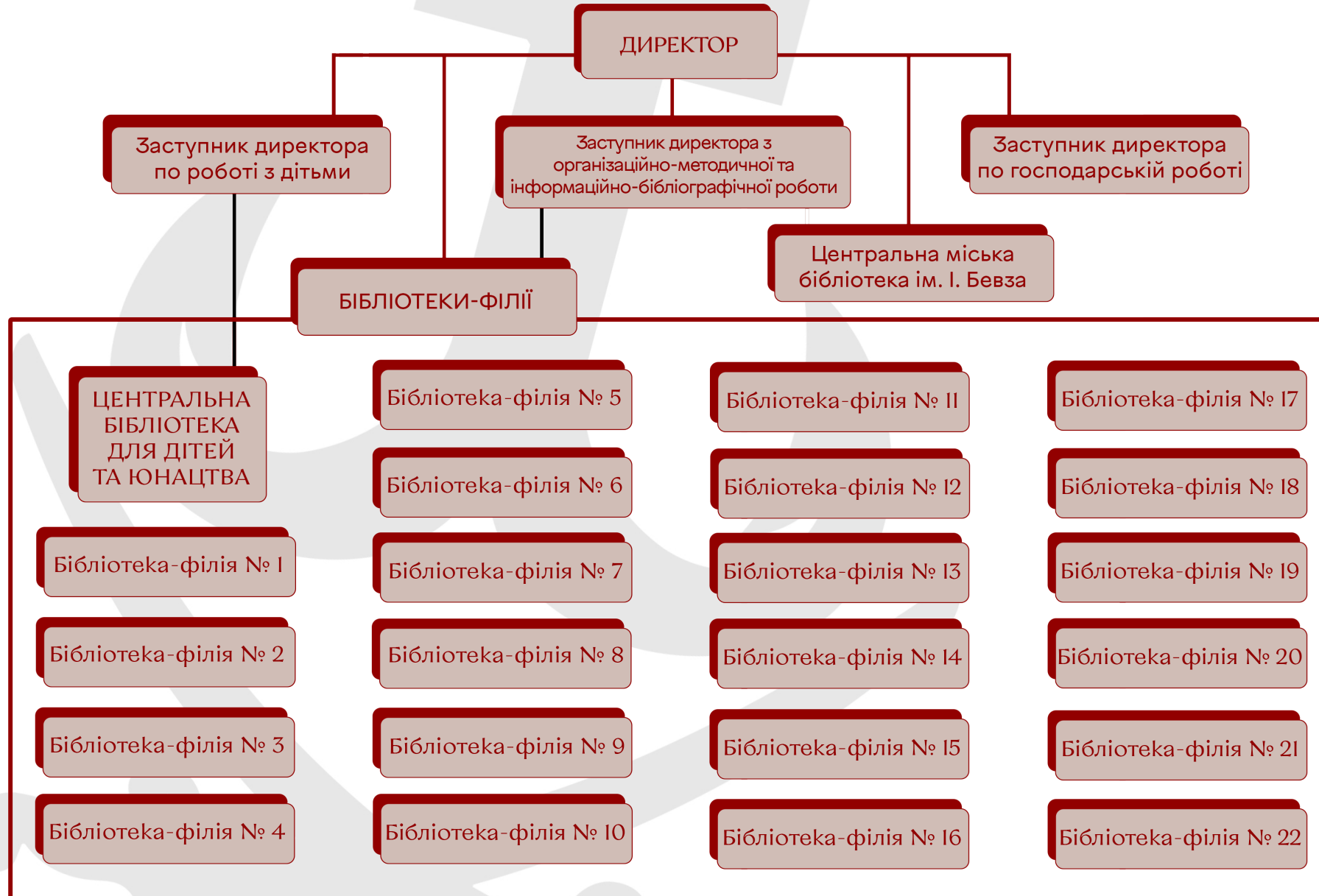
Вінниця 2024



МІСІЯ ЗАКЛАДУ

Всебічне сприяння розвитку бібліотек Вінницької міської територіальної громади, забезпечення реалізації права користувачів бібліотечних послуг на якісне і своєчасне бібліотечне та інформаційно-бібліографічне обслуговування, підтримка культурно-освітнього та соціального розвитку мешканців громади шляхом позиціонування бібліотек як відкритих соціокультурних просторів.

Структура закладу у графічному вигляді





Основні підсумки роботи за 2023 рік

НАПРЯМОК І.

Збереження та поповнення бібліотечного фонду

Актуалізація і оновлення бібліотечного фонду першочергове завдання 2023 року:

- Бібліотечний фонд нараховує 857 370 примірників документів.
- Всього отримано 17 854 примірників на загальну суму 1 505 295 грн.
- За бюджетні кошти придбано 12 876 нових надходжень на суму 1 199 331 грн., за спонсорські кошти (подаровані) - 2184 примірники на суму 253 798 грн., інші кошти - 1452 примірники на суму 52 165 грн.
- Разом з цим, із фонду вилучено 52 404 примірники, із них 7 436 примірників періодичних видань 2019 року (планове вибуття), інше - по причині зношеності (література радянського періоду - актуалізація бібліотечного фонду).
- Література, яка вибула складає 6% від загального фонду. Оновлення фонду - 2%.

НАПРЯМОК ІІ.

Забезпечення доступу до інформації та знань усім мешканцям громади

Бібліотечна мережа збережена і відповідає соціальним нормативам за кількісними та якісними показниками:

- Впродовж 2023 року кількість користувачів за ЄРК становить 41 692, кількість обслужених користувачів 65 884, в тому числі ВПО - 1682.
- Користувачам видано 1 494 627 примірників документів.
- Кількість відвідувань бібліотек склало 393 120, що на 50 000 більше ніж у попередньому році.
- Кількість масових заходів - 2 444, при цьому їх відвідування становить 32 336.
- 35,7% складає середня читаність, що на 2,1% більше, ніж у попередньому році.

Основні підсумки роботи за 2023 рік



НАПРЯМОК III.

Цифрова трансформація. Удосконалення цифрових ресурсів та послуг.

Підвищення прозорості та відкритості - основний аспект діяльності ВМ ЦБС.

- У звітному році розроблено новий сайт ВМ ЦБС – сучасний, структурований, який забезпечує зручний доступ до власних ресурсів 24/7 та надає повну інформацію про діяльність бібліотек-філій.
- Бібліотеки мають 45 блогів та сторінок у соціальних мережах.
- Загальна кількість бібліографічних записів до електронного каталогу та баз даних становить 110 850 записів.
- Загальна кількість онлайн заходів – 82, при цьому кількість їх відвідувань становить 1 002.

НАПРЯМОК IV.

Грантова та проєктна діяльність.

Залучення позабюджетних коштів визначний чинник у досягнення цілей.

- Протягом року система успішно подала 11 грантових заявок та проєктів до різних фондів, в тому числі міжнародних. Усі запропоновані проєкти підтримані. 7 проєктів реалізовано у 2023 році на загальну суму 619 160 грн. Із них:
 - ✓ на придбання літератури - 141 475 грн. («Польська полиця в Україні», «Стипендія надзвичайної допомоги від Goethe-Institut»);
 - ✓ 80 000 грн. - «Підсилення пунктів незламності»;
 - ✓ 179 775 грн. - комп'ютерна техніка, меблі («Комп'ютерна грамотність для ВПО» УККБ ООН та ГО «KRUM SOS»);
 - ✓ 28 740 грн. - написання Стратегії розвитку ГО (ICAP «Єднання» спільно з ГО «Культурний всесвіт»)
- Проєкт «Книжковий релакс: проєкт психологічної підтримки та бібліотерапії» на суму 193 170 грн. буде реалізований у 2024 році.
- Чотири бібліотечні проєкти БГІ, на суму 1 423 950 грн., будуть реалізовані по завершенню війни.



Визначення проблемних питань та надання пропозицій щодо їх вирішення

Проблемне питання 2023 р.	Причина виникнення	Пропозиції щодо усунення
Зменшення кількості документів бібліотечного фонду у зв'язку із актуалізацією	Відповідно до рекомендацій Міністерства культури та інформаційної політики України від 23.05.2022, у ВМ ЦБС проводиться робота щодо актуалізації бібліотечного фонду у зв'язку зі збройною агресією російської федерації проти України. Внаслідок проведеної роботи із фонду вилучено 34 260 примірників документів.	Продовжити роботу щодо аналізу та вивчення бібліотечного фонду. Активізувати діяльність щодо залучення користувачів, видавництва, авторів, громадськості до поповнення фондів міських бібліотек у рамках акції «Подаруй бібліотеці книгу»
Дефіцит молодих кваліфікованих кадрів через низький рівень заробітної плати	Відповідно до ЄТС на 2024 рік посадові оклади з I по І2 розряд нижчі рівня мінімальної заробітної плати. Молодому фахівцю, який приходить на роботу після закінчення освітнього закладу, буде встановлений 8-9 розряд (5 240 грн.)	Підвищення тарифної сітки
Будівлі бібліотек-філій № 5, 7,8, ЦБДЮ потребують проведення капітальних ремонтів	Протягом І5 років не здійснювалися ремонтні роботи у даних бібліотеках, ЦБДЮ більше 20 років.	Потреба в коштах складає І4 500 000 гривень
Недостатність найпростіших укриттів у бібліотеках-філіях (№ І, 7, ЦБДЮ. ЦМБ ім. І. Бевза)	Підвальні приміщення закладів не були передбачені для облаштування у них найпростіших укриттів	Створення найпростіших укриттів для працівників та відвідувачів бібліотек шляхом ревіталізації існуючих підвальних приміщень
Відсутність якісного автомобіля для обслуговування бібліотек, що входять до структури ВМ ЦБС	Транспортний засіб, який на даний час є у ВМ ЦБС це легковий загальний-пасажирський ГАЗ 322І3 2002 року випуску (Горьковський автомобільний завод). Термін експлуатації автомобіля 22 роки. Його технічні характеристики не відповідають вимогам, постійно виходить із ладу, потребує ремонту та додаткових коштів	Залучення позабюджетних коштів, в тому числі грантових



СТРАТЕГІЧНІ ПЛАНИ ТА ЦІЛІ на 2024 рік

Стратегічні цілі

Стратегічна ціль (Стратегія розвитку культури Вінницької міської ТГ до 2025 р.)	Завдання (конкретні кроки досягнення стратегічних цілей)	Кінцевий термін досягнення очікуваного показника (у розрізі до 2025 р.)
Безпека та оборона		
А. БЕЗПЕЧНА КУЛЬТУРА Розвиток безпечного культурного простору та мультифункціональних мистецьких та культурних майданчиків	Функціонування та комплектування «Пунктів незламності», як важливих об’єктів, що мають певний рівень безпеки та стійкості для мешканців громади	2024-2025
	Ревіталізація підвальних приміщень ЦМБ ім. І. Бевза, ЦБДЮ, бібліотек філій № 1, 7, які за безпековими вимогами можуть використовуватися як найпростіші укриття	2025
Стійкість		
	Капітальний ремонт ЦБДЮ, бібліотек-філій № 5, 7, 8	2025-2025
	Доступність бібліотек для всіх верств населення, в тому числі для людей з інвалідністю	2024-2025
	Актуалізація бібліотечного фонду	2024-2025
	Реалізація бібліотечних проєктів для ВПО, військовослужбовців ЗСУ та членів їх сімей	2024-2025
	Грантова та проєктна діяльність. Залучення позабюджетних коштів та інших фінансових можливостей задля досягнення цілей: поповнення бібліотечного фонду, поліпшення матеріально-технічної бази, активізації соціокультурної роботи	2024-2025
	Створення комфортних просторів для читання та відпочинку	
Турбота		
D. КУЛЬТУРНІ ПОСЛУГИ І РІЗНОМАНІТТЯ	Забезпечення різноманітності та актуальності книжкового фонду для користувачів бібліотек	2024-2025
	Впровадження сучасних технологій для полегшення доступу до інформації, в тому числі для людей з інвалідністю	2024-2025
	Забезпечення наявності безперервного інтернет-з’єднання та технічної підтримки	2024-2025
	Розвиток комунікаційних навичок для взаємодії з користувачами, в тому числі ВПО	
	Співпраця з громадськими організаціями та іншими об’єднаннями громадян	2024-2025
	Організація подій, лекцій, круглих столів, які привертають увагу до бібліотеки та стимулюють читання	2024-2025

Пріоритетні напрямки роботи на 2024 рік

Стратегічна ціль на 2024 р.	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання KPI (який конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показників (у розрізі кварталів)
Безпека та оборона			
А. БЕЗПЕЧНА КУЛЬТУРА	Забезпечення роботи «Пунктів незламності», які функціонують на базі бібліотек-філій	Створення комфортних умов для мешканців громади у 10-х ПН	I-IV квартал
	Проведення ремонтних робіт у підвальному приміщенні бібліотеки-філії № 1, 7	Створення двох найпростіших укриттів	I-IV квартал
Стійкість			
	Комплектування бібліотечного фонду	20 000 примірників нової літератури (придбання літератури за кошти місцевого бюджету, подарунки, взамін загублених, акції, гранти)	II-III квартал
	Виготовлення проєктно-кошторисної документації для проведення капітальних ремонтів ЦБДЮ, бібліотек-філій № 5, 7, 8	Проєктно-кошторисна документація	III-IV квартал
	Підготовка та подача грантових заявок для реалізації власних проєктів, участь у конкурсі БГІ з метою поліпшення матеріально-технічної бази(в залежності від наявних пропозицій)	5 грантових заявок; 2 проєкта	I-IV квартал
Турбота			
D. КУЛЬТУРНІ ПОСЛУГИ І РІЗНОМАНІТТЯ	«Український філософ серця» - цикл заходів до 160-річчя від дня народження письменника-земляка М. Коцюбинського	30 бібліотечних заходів, які популяризують життя та творчість письменника	I-IV квартал
	«Книжковий релакс: проєкт психологічної підтримки та бібліотерапії» реалізація проєкту для ВПО, військовослужбовців та користувачів бібліотек	10 психологічних тренінгів; 40 психологічних консультацій; 10 занять з пісочної анімації; Придбання книг по психології; Музична терапія	I-II квартал

Стратегічна ціль на 2024 р.	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ (який конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показників (у розрізі кварталів)
	Цикл заходів «Ментальне здоров'я: крихкість і стійкість майбутнього»	40 бібліотечних заходів; 10 тренінгів; 5 майстер-класів	I-IV квартал
	«VinBookFest» - організація та проведення II книжкового фестивалю	• 4 авторські зустрічі з письменниками; • творчі зустрічі з вінницькими письменниками; • виставка-продаж нових книг; • презентація нової літератури, яка є у фондах ВМ ЦБС; • відкрита дискусія з авторами, видавцями, бібліотекарями, громадськістю; • 20 майстер-класів; • близько 1500 учасників (за умови відсутності безпекових загроз)	III квартал
	Реалізація власних культурно-мистецьких проєктів: • «Мова. Культура. Німеччина» спільно із Goethe-Institut (Україна); • «Вінницька звукова книга» спільно з видавничим домом «Моя Вінниччина»; • «Під спалахи сирен та блискавиць»; • «Музичні посиденьки»; • «Бібліотечний кінозал»; • «Happy library»; • «Історія та легенди Вінниці»; • «Media Case: порадник у світі інформації»	• 10 проєктів; • 60 бібліотечних заходів; • 600 учасників	I-IV квартал
	Благодійні ініціативи на підтримку ЗСУ: • збір україномовної літератури; • організація заходів підтримки: ○ ярмарки, ○ військово-патріотичні читання, ○ майстер-класи тощо	• 10 заходів; 600 учасників	I-IV квартал
	Забезпечення роботи гуртків та клубів за інтересами	50 гуртків; 900 членів; 1000 занять	I-IV квартал
	Реалізація проєктів та заходів спільно з ГО	20 проєктів і заходів	I-IV квартал



Пропозиції щодо розвитку закладу

1. Популяризація ВМ ЦБС через соціальні мережі, як ефективний спосіб залучення нових користувачів та збільшення інформації про бібліотечні послуги.

2. Розвиток персоналу бібліотеки як важлива складова забезпечення високоякісного обслуговування користувачів та ефективної роботи всього закладу.

3. Поліпшення матеріально-технічної бази закладу та створення комфортних умов для відвідувачів та персоналу.

4. Залучення грантових можливостей як додаткове джерело фінансових надходжень.



Розвиток керівника та закладу

ПІБ, посада	Тема навчання	Кінцева ціль (для чого потрібне дане навчання)
Заквацька Олена Петрівна, директор закладу	«Стратегічне планування як ефективний спосіб досягнення мети та розвитку організації» цикл тренінгів	Набуття навичок із розробки та написання Стратегії розвитку організації, створення операційного плану
	«Менеджмент бібліотеки» -онлайн-курси з менеджменту	Вивчення нових аспектів керування персоналом, фінансовий менеджмент. Розробка та реалізація маркетингових стратегій
	Участь у галузевих мережеских форумах, конференціях та семінарах	Обмін досвідом та навчання між керівниками інших бібліотек
Шевчук Олеся Сергіївна, заступник директора з організаційно-методичної та інформаційно-бібліографічної роботи	«Цифрові технології та інновації» онлайн-курси	Вивчення сучасних цифрових технологій в бібліотечній справі, включаючи управління електронними ресурсами, віртуальні бібліотеки та інші інноваційні підходи
	«Актуальні питання формування бібліотечних фондів публічних бібліотек. Бібліотека та політика національної пам'яті» - навчальні курси	Навчитися створювати та підтримувати архівні фонди, що містять документи, фотографії, аудіо- та відеозаписи, пов'язані з національною історією та пам'яттю. Вивчення досвіду інших бібліотек
Єліна Ірина Анатоліївна, заступник директора по роботі з дітьми	«Діти в бібліотеці: інноваційні форми роботи. Культурні практики арт-терапії. Профілактика булінгу» - навчальні курси	Вивчення нових практик в освітніх, соціальних та клінічних контекстах для сприяння психічному здоров'ю, профілактики булінгу та створення позитивного середовища для розвитку дітей та молоді
	«Бібліотека нового покоління: інноваційні форми роботи» - навчальні курси	Використання нових форм роботи, які відповідають інтересам та потребам молодого покоління та інших новаторських підходів
Мащенко Денис Вячеславович, заступник директора з господарської частини	«Охорона праці в установі як важлива складова для забезпечення безпеки та здоров'я» - навчальні курси	Підвищення рівня знань з питань охорони праці. Набуття нових навичок



ПІБ, посада	Тема навчання	Кінцева ціль (для чого потрібне дане навчання)
Завідувачі філій	«Організація роботи бібліотек-філій публічної бібліотеки: практики і тенденції» - навчальні курси	Підвищення рівня професійних навичок, здійснення аналізу роботи бібліотеки задля підвищення її ефективності
Завідувачі відділів	«Організація бібліотечних послуг з використанням інформаційних технологій. Інформаційна культура та медіаграмотність» - навчальні курси	Розглянути нові бібліотечні послуги з використанням інформаційних технологій з метою використання в роботі
Методисти	«Методична робота публічних бібліотек: трансформація діяльності бібліотек в реаліях сьогодення» - навчальні курси	Вивчення методики роботи інших бібліотек. Запровадження нових форм роботи
Бібліографи	«Довідково-бібліографічна робота публічної бібліотеки: використання інтернет-технологій»	Удосконалення роботи бібліотек, упровадження нових форм і методів обслуговування користувачів, активізація проектної діяльності.
Бібліотекарі	«Організація роботи публічної бібліотеки та надання послуг в сучасних реаліях» - навчальні курси	Вивчення сучасних бібліотечних послуг, враховуючи широкий спектр потреб та інтересів користувачів, використовуючи сучасні технології та інноваційні підходи
Бухгалтери	«Нормативно-правове забезпечення діяльності. Фінансування. Облік та звітність.» - навчальні курси	Підвищення рівня професійних навичок. Набуття нових знань із бухгалтерського обліку
Спеціалісти по роботі з кадрами	«Освітні програми для бібліотечних працівників» онлайн-курси	Вивчення програм з бібліотекознавства або інформаційних наук, які надають глибокі знання в галузі бібліотечної науки та управління інформацією



Дякую
за увагу!

