

Олена ЗАКВАЦЬКА

директор



КАРТА ПРІОРИТЕТІВ І ЦІЛЕЙ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Заклад культури «Вінницька міська
централізована бібліотечна система»

Погоджено: _____ Максим ФІЛАНЧУК

Вінниця 2025

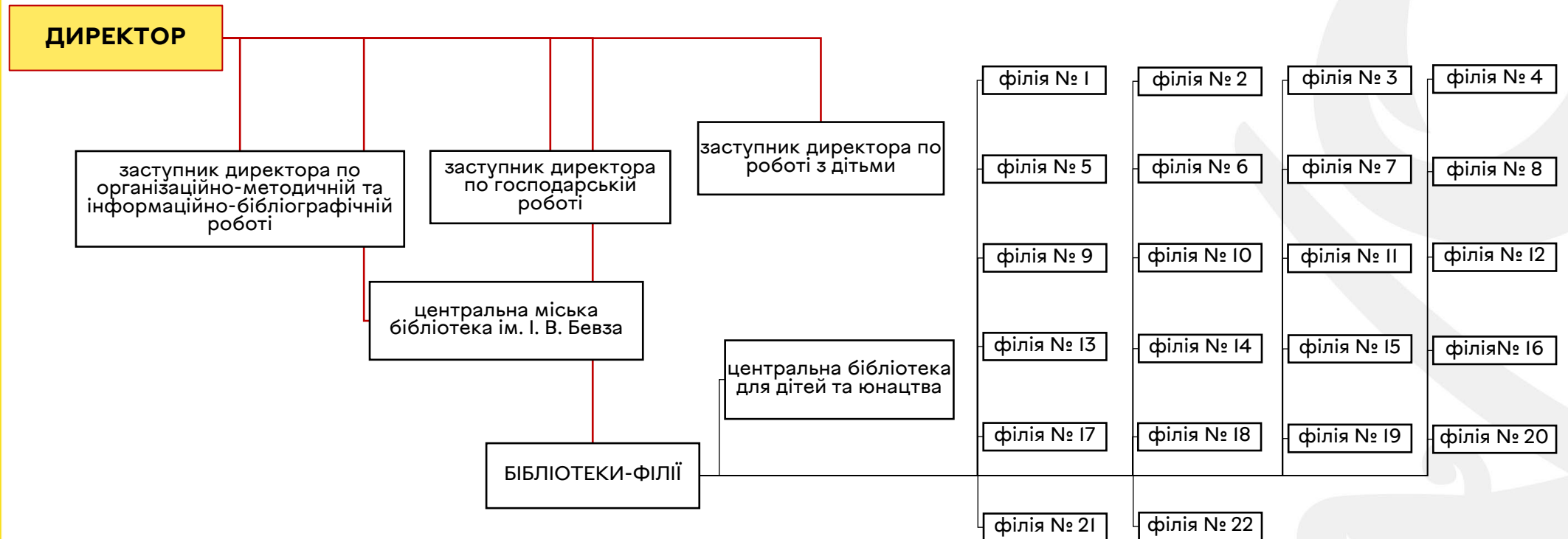


Департамент
культури
Вінницької міської ради

МІСІЯ ЗАКЛАДУ

Всебічне сприяння розвитку бібліотек Вінницької міської територіальної громади, забезпечення реалізації права користувачів бібліотечних послуг на якісне і своєчасне бібліотечне та інформаційно-бібліографічне обслуговування, підтримка культурно-освітнього та соціального розвитку мешканців громади шляхом позиціонування бібліотек як відкритих мультифункціональних просторів.

Структура закладу культури





Департамент
культури
Вінницької міської ради

ОСНОВНІ ПІДСУМКИ РОБОТИ ЗА 2024 РІК

БЕЗПЕКА І ОБОРОНА

Виконано:

1. Організовано роботу 10-ти «Пунктів незламності». Створено комфортні умови для мешканців громади. Залучені кошти на суму 512 тис.грн.
2. Ревіталізовано підвальні приміщення, які використовуються як найпростіші укриття.
3. Переведено на Централізоване опалення II бібліотеку, залучені кошти у суму 141,7 тис.грн.

ТУРБОТА

Виконано:

3. Реалізовано 12 власних проектів
4. Забезпечено роботу 54 клубів та гуртків
5. Проведено книжковий фестиваль «VinBookFest»: 10 авторських зустрічей, 10 майстер-класів, 20 презентацій видавництва.
6. Благодійні ініціативи на підтримку ЗСУ – 14 заходів, зібрано 90 тис. грн.



СТІЙКІСТЬ

Виконано:

1. Оновлений бібліотечний фонд на 19056 примірників.
2. Виконані у повному обсязі статистичні показники (читачі, відвідування, книговидача)
3. Проведено 130 заходів для ВПО, військовослужбовців ЗСУ та членів їх сімей.
4. Виграно 5 грантів на суму 323 тис.грн.

ТУРБОТА

Виконано:

1. «Український філософ серця» - цикл заходів до 160-річчя від дня народження М. Коцюбинського – 30 заходів.
2. «Ментальне здоров'я: крихкість і стійкість майбутнього» - 40 бібліотечних заходів; 10 тренінгів; 5 майстер-класів



Департамент
культури
Вінницької міської ради

ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ ЗАКЛАДУ ТА НАДАННЯ ПРОПОЗИЦІЙ ЩОДО ЇХ ВИРІШЕННЯ

Проблемне питання 2024 року	Причина виникнення	Пропозиції по усуненню
Зменшення кількості документів бібліотечного фонду через актуалізацію	Відповідно до рекомендацій Міністерства культури та інформаційної політики України, продовжується робота щодо актуалізації бібліотечного фонду, зокрема вилучення застарілих та ідеологічно неприйнятних видань	Продовження роботи з аналізу фонду. Активізація акції «Подаруй бібліотеці книгу» для поповнення фондів новими сучасними виданнями. Пошук партнерів серед видавництв та громадських організацій
Критичний дефіцит молодих кваліфікованих кадрів через низький рівень заробітної плати	Відповідно до ЄТС на 2024 рік, посадові оклади бібліотечних працівників залишаються на низькому рівні, що ускладнює залучення молодих фахівців	Ініціювання підвищення тарифної сітки та можливих надбавок для бібліотекарів. Запровадження програм стажування та мотиваційних заходів для залучення молодих спеціалістів
Обмежене фінансування на проведення капітальних та поточних ремонтів бібліотек	Умови воєнного стану та бюджетні обмеження не дозволяють виділяти достатньо коштів на ремонти та модернізацію приміщень бібліотек	Залучення позабюджетних коштів, зокрема грантів від міжнародних організацій. Співпраця з місцевою владою та бізнесом щодо проведення ремонтів у межах соціальних ініціатив
Відсутність належно обладнаних укриттів у бібліотеках-філіях	Загроза ракетних ударів та інших воєнних ризиків потребує створення безпечних умов для відвідувачів і працівників бібліотек	Проведення ревіталізації існуючих підвальних приміщень для їх облаштування під укриття. Пошук фінансування для відповідного обладнання та забезпечення безпеки
Зношеність та технічна непридатність транспорту для обслуговування бібліотек	Єдиний наявний автомобіль (ГАЗ-32213 2002 року випуску) має значний термін експлуатації, постійно виходить із ладу, що ускладнює логістичне забезпечення бібліотек	Пошук можливостей для придбання нового транспортного засобу через залучення позабюджетних коштів, зокрема грантів. Співпраця з місцевими органами влади щодо можливості передачі іншого автотранспорту



Департамент
культури
Вінницької міської ради

СТРАТЕГІЧНІ ПЛАНИ ТА ЦІЛІ НА 2025 РІК



СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

Стратегічна ціль (відповідно до Стратегії 3.0, Стратегії розвитку культури ВМТГ)	Завдання (конкретні кроки досягнення цілей)	Кінцевий термін досягнення очікуваного показника (в розрізі до 2026 року)
3.1. Інвестиції в заклади муніципальної інфраструктури	1. Сучасна інфраструктура бібліотечних закладів	2025-2026
A. БЕЗПЕЧНА КУЛЬТУРА Розвиток безпечного культурного простору та мультифункціональних мистецьких та культурних майданчиків	Стійкість	
	2. Перетворення бібліотек на відкриті майданчики культурних комунікацій	2025
	3. Продовження роботи з актуалізації бібліотечного фонду з урахуванням потреб громади	2025
	4. Активізація грантової та проєктної діяльності для залучення позабюджетних коштів	2025
	Безпека	
	5. Забезпечення функціонування «Пунктів незламності» на базі бібліотек, оснащення їх необхідними ресурсами	2025-2026
B. STARTUP - ЦЕНТР	6. Завершення ревіталізації підвальних приміщень ЦМБ ім. І. Бевза, бібліотек-філій № 1, 7 для використання їх як найпростіших укриттів	2025-2026
	7. Проєкт «Бібліотека-партнер Goethe-Institut: Мова. Культура. Німеччина»	2025
	8. Навчання з медіаграмотності в умовах інформаційної агресії	2025
	9. Навчальний курс для літніх людей користування сучасними засобами комунікації	2025
	10. Реалізація проєкту «Вінницька звукова книга»	2025
D. КУЛЬТУРНІ ПОСЛУГИ І РІЗНОМАНІТТЯ	11. Робота з ВПО: арт-терапії, зустрічі з психологами, English speaking club, майстер-класи, виставка-ярмарок hand-made	2025
	Турбота	
	12. Проведення заходів і подій для різних соціально-вікових груп	2025
	13. Проведення заходів і у мікрорайонах міста та приєднаних громадах	2025
	14. Забезпечення доступності культурних послуг(інклюзія)	2025
	15. Цикл інтерактивних заходів «Бібліотерапія» для підтримки з сімей ВПО та юних вінничан	2025
	16. Розвиток бібліотек як центрів міжкультурного діалогу	2025

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА 2025 РІК

Стратегічна ціль на 2025 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ(яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
Сучасна інфраструктура закладів культури	1. Бібліотеки - Хаби цифрової освіти	Курси комп'ютерної та мобільної грамотності	I-IV квартал
	Стійкість		
А. БЕЗПЕЧНА КУЛЬТУРА Розвиток безпечного культурного простору та мульти-функціональних мистецьких та культурних майданчиків	2. Проведення культурно-просвітницьких заходів для всіх категорій читачів	авторські презентації-50; літературні вечори - 50; голосні читання-50; Дні інформації-10; майстер-класи-100. 1000учасників	I-IV квартал
	3. Комплектування бібліотечного фонду	20 000 примірників нової літератури (придбання літератури за кошти місцевого бюджету, подарунки, взамін загублених, акції, гранти)	II-III квартал
	4. Підготовка та подача грантових заявок для реалізації власних проєктів	5 грантових заявок; 5 проєктів	I-IV квартал
	Безпека		
	5. Забезпечення роботи «Пунктів незламності», які функціонують на базі бібліотек-філій	Створення комфортних умов для мешканців громади у 10-х ПН	I-IV квартал
	6. Придбання обладнання (біотуалетів, рукомийників) для найпростіших укриттів ЦМБ, бібліотеки-філії № 1, 7	Створення найпростіших укриттів	II-III квартал

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА 2025 РІК

Стратегічна ціль на 2025 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ(яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
В. STARTUP - ЦЕНТР	Турбота		
	7. Продовжувати співпрацю із Goethe-Institut у рамках проекту «Бібліотека-партнер: Мова. Культура. Німеччина»	книжкові виставки-5; інформаційно-просвітницькі заходів-2; презентації проектів-2 200 осіб	I-IV квартал
	8. Організація та проведення навчальних тренінгів для різних категорій	тренінги для дітей «Цифрова безпека» – навчання основам безпечного користування інтернетом-4; інформаційні програми «Media Case: порадник у світі інформації» – підвищення медіаграмотності, розпізнавання фейків, кібербезпека, фактчекінг -2; тренінги «Медіаграмотність у цифровому світі: як не стати жертвою маніпуляцій» -4; тренінги «Фейки та маніпуляції: як перевіряти інформацію» - 4. 140 осіб	I-IV квартал
	9. Навчальний курс «Цифровий світ для всіх: сучасні засоби комунікації для літніх людей»	10 курсів 80 осіб	I-IV квартал
	10. Реалізація проекту «Вінницька звукова книга»	Записи книг- 4 (Галини Ільєва. Збірка «Від душі з Карпат»; Абіль Гасанов. Новели в перекладі Михайла Каменюка; Леонід Куций. Сатира і гумор; Тамара Артем'єва. «3 ліричного зошита») Вебсайт ВМЦБС YouTube канал	I-IV квартал
II. Робота з ВПО, військовими та їх родинами	40 заходів у рамках проекту «Сила духу-сила слова»; 10 тренінгів; 15 майстер-класів; 100 бібліотечних заходів. 600 учасників	I-IV квартал	

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА 2025 РІК

Стратегічна ціль на 2025 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ(яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
D. КУЛЬТУРНІ ПОСЛУГИ І РІЗНОМАНІТТЯ	Турбота		
	12. Фестиваль «VinBookFest» , загальноміська акція по популяризації книги та читання	авторських зустрічей з письменниками-10; творчі зустрічі з вінницькими письменниками; виставка-продаж нових книг; презентація нової літератури, яка є у фондах ВМ ЦБС; майстер-класів-20. 3500 учасників (за умови відсутності безпекових загроз)	II-III квартал
	13. Реалізація власних проєктів	проєкти-6; бібліотечні заходи-20; 400 учасників	I-IV квартал
	14. Співпраця із Центром реабілітації «Гармонія» ім. Р. Панасюк та Вінницьким центром соціальної реабілітації для дітей інвалідів «Промінь»	заходів-15 80 учасників	I-IV квартал
	15. Продовження проєкту «Книжковий релакс: проєкт психологічної підтримки та бібліотерапії»	Тренінгів-10; заняття з піщаної анімації -10; голосні читання-2 200 учасників	I-IV квартал
	16. Перетворення бібліотеки на центр міжкультурного діалогу	клуби розмовної практики-4; День культури ромів-1; інформаційно-просвітницькі заходи кримсько-татарського народу-2; заходи з ГО «Полонія»-4 200 учасників	I-IV квартал
	17. Благодійні ініціативи на підтримку ЗСУ: збір україномовної літератури; ярмарки; військово-патріотичні читання; майстер-класи тощо	10 заходів 600 учасників	I-IV квартал

ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ

Напрями удосконалення роботи підрозділу

1. Розвиток персоналу бібліотек.

1.1. Підвищення кваліфікації бібліотекарів:

- ❖ Проведення тренінгів із сучасних бібліотечних технологій. Обмін досвідом із бібліотеками інших міст та країн.

1.2. Залучення молодих фахівців:

- ❖ Створення програм стажування для студентів.
- ❖ Запровадження бонусів та кар'єрних перспектив для молодих бібліотекарів.

2. Фінансування та грантова діяльність

2.1. Залучення додаткового фінансування:

- ❖ Пошук грантів від міжнародних організацій та фондів.
- ❖ Співпраця з місцевими підприємцями та меценатами.
- ❖ Розширення партнерств
- ❖ Взаємодія з культурними центрами, навчальними закладами, музеями для реалізації спільних проєктів.
- ❖ Підписання угод із видавництвами для отримання книг за зниженими цінами.

3. Поповнення бібліотечного фонду.

3.1. Розширення асортименту книг та цифрових ресурсів

- ❖ Придбання новинок українських та міжнародних авторів.
- ❖ Збільшення кількості електронних книг та аудіокниг.

3.2. Програми з обміну та благодійності:

- ❖ Активізація акції «Подаруй бібліотеці книгу»
- ❖ Співпраця з культурними фондами та міжнародними організаціями для отримання грантів на книги.

4. Модернізація бібліотечного простору

4.1. Облаштування сучасних зон для читання та навчання:

- ❖ Оновлення інтер'єру бібліотек, створення комфортних зон для читання, роботи та відпочинку.
- ❖ Облаштування коворкінг-просторів для студентів, фрілансерів та науковців.

4.2. Оснащення бібліотек сучасною технікою:

- ❖ Закупівля комп'ютерів, планшетів, електронних книжок, проєкторів.
- ❖ Встановлення мультимедійних стендів для інтерактивного навчання.

РОЗВИТОК КОМПЕТЕНЦІЇ КЕРІВНИКА

ПІБ, посада	Тема навчання	Кінцева ціль (для чого потрібне дане навчання)
Заквацька Олена Петрівна, <i>директор закладу</i>	«Менеджмент: основні вміння управлінця» - онлайн курс	Розуміння сучасних тенденцій у менеджменті. Привнесення усвідомленості та впевненості при виборі управлінських рішень і реакцій на проблеми та виклики сучасності
	«Інноваційні зміни в бібліотеці на основі проєктного, кадрового менеджменту та ініціативної діяльності бібліотек» - онлайн курс	Підвищення рівня знань з основ фандрейзингу, програмному і проєктному розвитку бібліотек, кадровому менеджменту, адвокації, практиці соціального партнерства
	Участь у галузевих мережових форумах, конференціях та семінарах	Обмін досвідом та навчання між керівниками інших бібліотек
Шевчук Олеся Сергіївна, <i>заступник директора з організаційно-методичної та інформаційно-бібліографічної роботи</i>	«Сучасна бібліотека – ресурс для розвитку: проєктна діяльність бібліотеки, залучення грантових коштів на розвиток громади» - навчальні курси	Оволодіння теоретико-методологічними основами інноваційних методик, технологією бібліотечного маркетингу, стратегією розвитку асортименту послуг бібліотек
	«Інноваційні підходи в розвитку управлінської компетенції в сфері конструктивної комунікації та самоменеджменту» - онлайн курс	Набуття практичних навичок в сфері комунікативного менеджменту, мотивації, самомотивації, самоменеджменту, психології іміджу та конструктивної комунікації, а також розвиток управлінської компетентності у керівників закладів культури та їх заступників на основі інноваційних ефективних практик.
Єліна Ірина Анатоліївна, <i>заступник директора по роботі з дітьми</i>	«Молодь в бібліотеці: реальність, що формує майбутнє» - навчальні курси	Використання нових практик та форм роботи для соціалізації та самореалізації молоді. Надання юнакам та дівчатам максимуму знань і моральних орієнтирів, що забезпечить їх формування як активних і творчих особистостей.
	«Виховуємо користувача: бібліотечні тренди. Ігрові мультимедійні програми для дітей» - навчальні курси	Використання нових напрямків та форм діяльності для кращої адаптації дітей до умов, які склалися сьогодні в країні.
Мащенко Денис Вячеславович, <i>заступник директора по господарській роботі</i>	«Безпека праці у воєнний час» - цикл онлайн вебінарів	Зменшення ризиків нещасних випадків, ознайомлення з актуальними вимогами законодавства, виявлення і запобігання порушенням, підвищення ефективності управління охороною праці



Департамент
культури
Вінницької міської ради

РОЗВИТОК КОМПЕТЕНЦІЇ КЕРІВНИКА

ПІБ, посада	Тема навчання	Кінцева ціль (для чого потрібне дане навчання)
Завідувачі філій	«Брендинг і айдентика в бібліотеці. Створення цифрових бібліотек краєзнавства: досвід та перспективи» - навчальні курси	Сприяння популяризації краєзнавчих знань, які набувають нового змісту та дають змогу сконцентрувати наявні ресурси бібліотек і творчі можливості бібліотечних колективів. Обмін досвідом між фахівцями бібліотек України.
Завідувачі відділів	«Трансформація бібліотек у сучасні хаби цифрової освіти» - навчальні курси	Підвищення рівня знань про основи інформаційної та кібербезпеки, інформаційної та кібербезпеки в соціальних мережах та месенджерах; фінансову безпеку онлайн; особливості кібервійни.
Методисти	«Культурно-дозвілєва діяльність закладу культури в умовах сьогодення: нові вимоги, тенденції, проблеми, шляхи вирішення» - навчальні курси	Підвищення рівня власних професійних компетенцій для ефективної організації робочого процесу
Бібліографи	«Бібліографічні менеджери: організація та управління бібліографічними даними. Інформаційна культура та медіаграмотність» - навчальні курси	Навчання спрямовуванню роботи на підвищення рівня інформаційної гігієни та медіаграмотності, допомога мешканцям громади в здобутті цифрових навичок
Бібліотекарі	«Публічна бібліотека як система бібліотечно-інформаційного, культурного, освітнього обслуговування жителів територіальної громади» - навчальні курси	Розширення уявлення про роль бібліотек та їх вплив на розвиток сучасного інформаційного суспільства. Поширення досвіду трансформації бібліотек з конкретним читацьким призначенням, диференціацією напрямів. Сприяння пошуку нових методів та форм соціокультурної діяльності бібліотек.
Бухгалтери	«Надання платних послуг бюджетними установами» - вебінар	Збільшення позабюджетних надходжень
Спеціалісти по роботі з кадрами	«Актуальні проблеми трудового законодавства, захист трудових прав та інтересів працівників» цикл онлайн вебінарів	Підвищення рівня правової грамотності, ознайомлення з останніми змінами у трудовому законодавстві з метою покращення взаємодії між працівниками та роботодавцем



Департамент
культури
Вінницької міської ради

**ДЯКУЮ ЗА
УВАГУ!**

