



Олена ЗАКВАЦЬКА
директор

КАРТА ПРІОРИТЕТІВ І ЦІЛЕЙ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Заклад культури «Вінницька міська
централізована бібліотечна система»

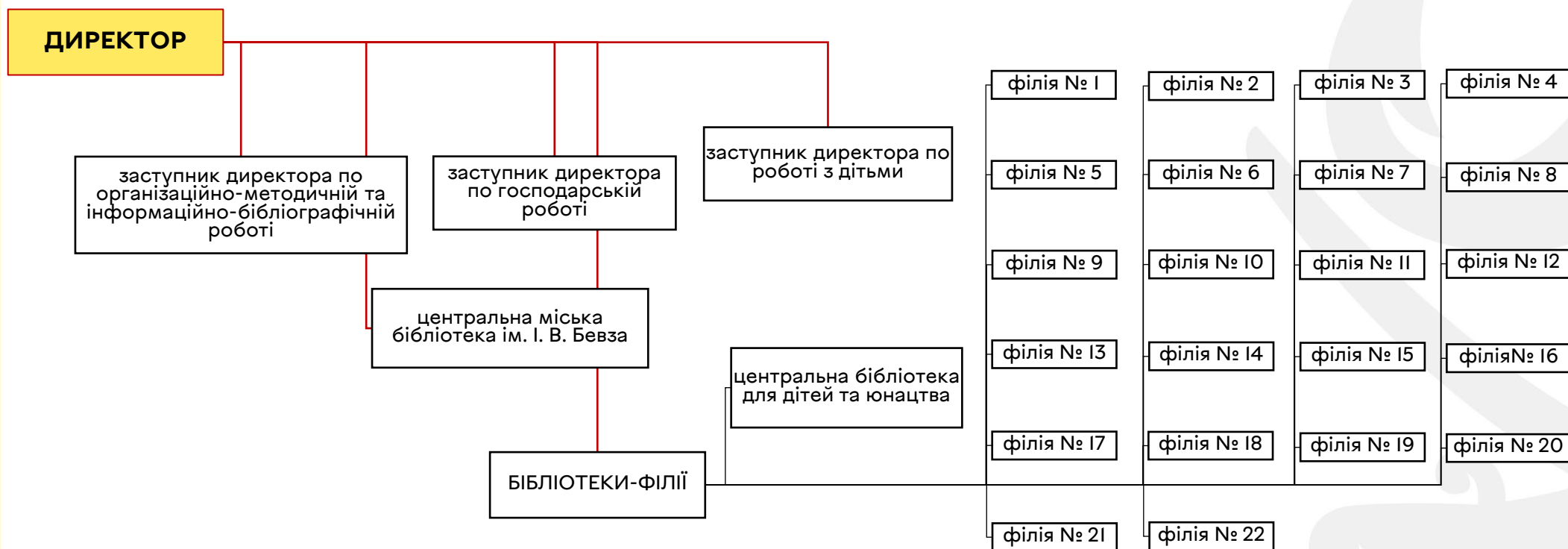
Погоджено:_____Максим ФІЛАНЧУК

Вінниця 2026

МІСІЯ ЗАКЛАДУ

Всебічне сприяння розвитку бібліотек Вінницької міської територіальної громади, забезпечення реалізації права користувачів бібліотечних послуг на якісне і своєчасне бібліотечне та інформаційно-бібліографічне обслуговування, підтримка культурно-освітнього та соціального розвитку мешканців громади шляхом позиціонування бібліотек як відкритих мультифункціональних просторів.

Структура закладу культури



ОСНОВНІ ПІДСУМКИ РОБОТИ ЗА 2025 РІК

БЕЗПЕКА І ОБОРОНА

Виконано:

1. Робота «Пунктів незламності»:

Придбано у 2025:

- засоби гігієни, вода, посуд, чай, печиво тощо;
- зарядні станції EcoFlow – 4, павербанки – 10, електрочайники – 10, обігрівачі – 10, портативні газові плити – 15, бездротові лампи – 50, рації – 20, медичні аптечки – 40, розкладачки – 20, стільці – 29;
- паливно-мастильні матеріали;
- безперебійний Інтернет;

Загальна сума – 424 тис. грн.

2. Найпростіші укриття:

- обладнання (біотуалети, рукомийники) для ЦМБ, бібліотек-філій № 1, № 7;

Загальна сума – 20 тис. грн.

3. Бібліотеки- хаби цифрової освіти:

- проведено – 58 занять,
- навчалися – 464 учасників.
- 68 бібліотекарів пройшли навчання на освітній платформі Дія. Цифрограм для бібліотекарів.

ТУРБОТА

Виконано:

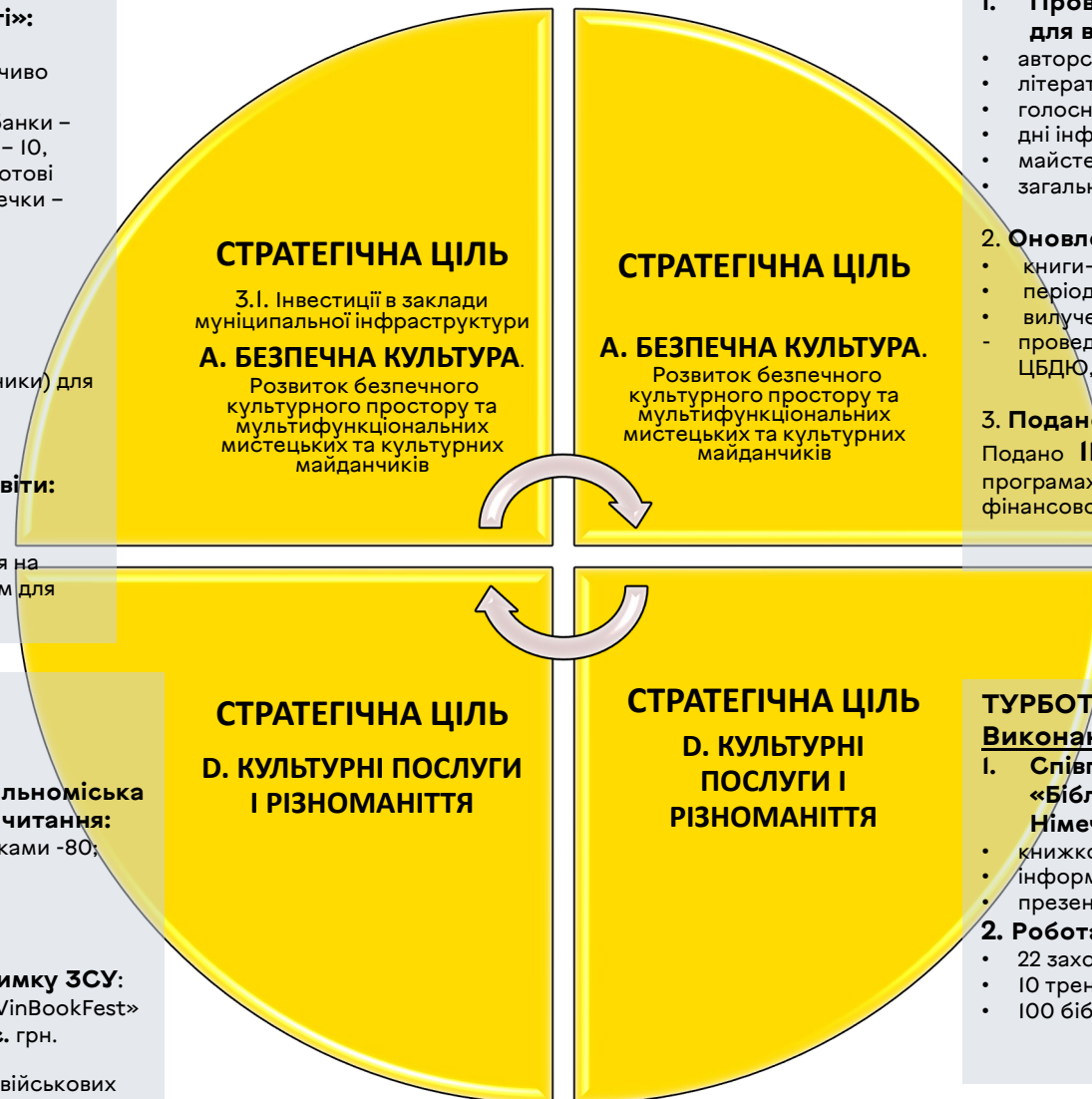
1.Фестиваль«VinBookFest» загальноміська акція по популяризації книги та читання:

- авторських зустрічей з письменниками -80;
- виставка-продаж нових книг - 42;
- майстер-класів-20;
- учасників-7000

2. Благодійні ініціативи на підтримку ЗСУ:

На благодійних заходах фестивалю «VinBookFest» було зібрано **416 книг на суму 108 тис. грн.**

- Зібрано 47 тис. грн. для підтримки військових ЗСУ (працівників культури)



СТІЙКІСТЬ

Виконано:

1. Проведено культурно-просвітницькі заходи для всіх категорій читачів:

- авторські презентації – 55;
- літературні вечори – 45;
- голосні читання – 48;
- дні інформації – 49;
- майстер-класи – 117;
- загальна кількість учасників – 6 500 осіб.

2. Оновлений бібліотечний фонд:

- книги – 16 719 прим. на суму **1 794 тис. грн.**;
- періодичних видань: прим. – 8 979 на суму **508 тис. грн.**;
- вилучення з фонду: прим. – 51 625 на суму **426 тис. грн.**;
- проведено інвентаризацію фондів бібліотек-філій: ЦБДЮ, 1,14,20,21

3. Подано грантових заявок:

Подано **11** заявок на участь у конкурсних та грантових програмах. Усі подані заявки були розглянуті, однак фінансової підтримки за результатами відбору не отримали.

ТУРБОТА

Виконано:

1. Співпраця із Goethe-Institut у рамках проекту «Бібліотека-партнер: Мова. Культура. Німеччина»:

- книжкові виставки-5;
- інформаційно-просвітницькі заходів-2;
- презентації проєктів-2

2. Робота з ВПО, військовими та їх родинами

- 22 заходів у рамках проєкту «Сила духу-сила слова»;
- 10 тренінгів, 15 майстер-класів,
- 100 бібліотечних заходів, 600 учасників



Департамент
культури
Вінницької міської ради

ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ ЗАКЛАДУ ТА НАДАННЯ ПРОПОЗИЦІЙ ЩОДО ЇХ ВИРІШЕННЯ

Проблемне питання 2025 року	Причина виникнення	Пропозиції по усуненню
Поглиблення кадрової кризи та професійного вигорання працівників бібліотек	Низький рівень оплати праці, збільшення навантаження на персонал, поєднання бібліотечної, волонтерської та організаційної діяльності в умовах воєнного часу.	Оптимізація кадрового навантаження шляхом перегляду функціональних обов'язків та штатного розпису. Ініціювання встановлення додаткових стимулюючих виплат у межах повноважень органу місцевого самоврядування. Створення умов для професійного розвитку працівників через участь у навчальних програмах, проєктній та грантовій діяльності. Підтримка внутрішньої мотивації персоналу та збереження кадрового потенціалу закладів.
Потреба в системному оновленні бібліотечних фондів сучасною україномовною літературою	Тривале вилучення застарілих та ідеологічно неприйнятних видань у поєднанні з обмеженими можливостями бюджетного фінансування на придбання нових книг.	Розширення участі у державних і обласних програмах поповнення бібліотечних фондів. Активізація благодійних ініціатив, акцій дарування книг, партнерств із видавництвами, авторами та культурними інституціями.
Обмежені можливості цифрової трансформації бібліотек	Зношеність комп'ютерної техніки, нестача сучасного програмного забезпечення та обмежений доступ до швидкісного інтернету в окремих бібліотеках-філіях.	Поетапне оновлення технічної бази. Участь у програмах цифрової інклюзії, співпраця з IT-компаніями та донорами. Розвиток електронних сервісів і дистанційних форм обслуговування користувачів.
Адаптація бібліотек до роботи з ветеранами, ВПО та вразливими групами населення	Зростання запиту на соціально-культурні, реабілітаційні та освітні послуги без відповідного ресурсного та методичного забезпечення.	Розробка та впровадження спеціалізованих програм для ветеранів, членів їхніх родин та внутрішньо переміщених осіб. Посилення міжвідомчої співпраці з соціальними службами, ветеранськими організаціями та громадським сектором.
Недостатнє фінансування на утримання та модернізацію матеріально-технічної бази	Пріоритетність оборонних та соціальних витрат державного і місцевих бюджетів.	Залучення грантових ресурсів, участь у міжнародних культурних програмах, розвиток публічно-приватного партнерства.



Департамент
культури
Вінницької міської ради

СТРАТЕГІЧНІ ПЛАНИ ТА ЦІЛІ НА 2026 РІК



СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

Стратегічна ціль (відповідно до Стратегії 3.0, Стратегії розвитку культури України-2030, Програми розвитку культури ВМТГ)	Завдання (конкретні кроки досягнення цілей)	Кінцевий термін досягнення очікуваного показника (в розрізі до 2027 року)
VinBookFest– простір читання та єднання	1. Організація та проведення XIV та XV книжкових фестивалів у м. Вінниця	2026
Сучасні, безпечні та доступні бібліотеки	Стійкість	
	2. Забезпечення безбар'єрного доступу до бібліотечних послуг для всіх категорій населення, включно з особами з інвалідністю та маломобільними групами.	2026
	3. Системне оновлення бібліотечних фондів із урахуванням освітніх, культурних та інформаційних потреб громади.	2026
	4. Модернізація бібліотек відповідно до вимог сучасності	2026
	Безпека	
	5. Забезпечення функціонування «Пунктів незламності» на базі бібліотек із матеріально-технічним оснащенням і кадровим забезпеченням.	2026-2027
	6. Облаштування найпростіших укриттів у бібліотеках відповідно до вимог безпеки та стандартів доступності.	2026-2027
Бібліотека нового покоління	7. Впровадження цифрових сервісів та електронних ресурсів для підвищення доступності інформації.	2026
	8. Забезпечення стабільного інтернет-з'єднання та технічної підтримки бібліотек.	2026
	9. Підвищення професійних компетентностей бібліотечних працівників у комунікації та наданні культурних послуг.	2026
	10. Розширення проєктної та грантової діяльності бібліотек для диверсифікації джерел фінансування	2026
Бібліотека-центр культурної взаємодії	Турбота	
	11. Проведення низки культурно-просвітницьких заходів для популяризації читання	2026
	12. Організація освітніх програм та культурної активності серед ветеранів та військових	2026
	13. Залучення громади до читання книг про Вінницю та вінницьких авторів	2026

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА 2026 РІК

Стратегічна ціль на 2026 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ(яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
VinBookFest– простір читання та єднання	1. Організація та проведення XIV та XV книжкових фестивалів у м. Вінниця	авторських зустрічей з письменниками-20; творчі зустрічі з вінницькими письменниками-40; 40-видавництв; майстер-класів-20. 5000 учасників	II-III квартал
Сучасні, безпечні та доступні бібліотеки	Стійкість		
	2. Забезпечення безбар'єрного доступу до бібліотечних послуг для всіх категорій населення, включно з особами з інвалідністю та маломобільними групами.	виконання ключових показників роботи: читачі-63350; відвідування- 380100; книговидача – 1331000. приведення у відповідність до вимог ДБН з безбар'єрності вхідної групи та прилеглої території ЦМБ, ЦБДЮ та бібліотеки-філії № 7	I-IV квартал
	3. Системне оновлення бібліотечних фондів із урахуванням освітніх, культурних та інформаційних потреб громади.	20 000 примірників нової літератури (придбання літератури за кошти місцевого бюджету, подарунки, взамін загублених, акції, гранти)	II-III квартал
	4. Модернізація бібліотек відповідно до вимог сучасності	створення комфортних зон для читання, навчання, спільної роботи й культурної взаємодії; упровадження інноваційних форматів роботи з користувачами (освітні програми, коворкінги, медіалабораторії, клуби за інтересами); підвищення цифрових та професійних компетентностей бібліотечних працівників.	I-IV квартал
	Безпека		
	5. Забезпечення функціонування «Пунктів незламності» на базі бібліотек із матеріально-технічним оснащенням і кадровим забезпеченням.	створення комфортних умов для мешканців громади у 10-х ПН	I-IV квартал
	6. Облаштування найпростіших укриттів у бібліотеках відповідно до вимог безпеки та стандартів доступності.	створення найпростіших укриттів	II-III квартал

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА 2026 РІК

Стратегічна ціль на 2026 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ(яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
Бібліотека нового покоління	Турбота		
	7. Впровадження цифрових сервісів та електронних ресурсів для підвищення доступності інформації.	тренінги для дітей «Цифрова безпека» – навчання основам безпечного користування інтернетом-4; інформаційні програми «Media Case: порадник у світі інформації» – підвищення медіаграмотності, розпізнавання фейків, кібербезпека, фактчекінг -2; тренінги «Медіаграмотність у цифровому світі: як не стати жертвою маніпуляцій» -4; тренінги «Фейки та маніпуляції: як перевіряти інформацію» - 4. 140 осіб	I-IV квартал
	8. Забезпечення стабільного інтернет-з'єднання та технічної підтримки бібліотек.	забезпечення стабільного та високошвидкісного доступу до мережі Інтернет у бібліотеках; модернізація мережевого обладнання та внутрішньої IT-інфраструктури; організація безпечних Wi-Fi-зон для користувачів і працівників бібліотек;	I-IV квартал
	9. Підвищення професійних компетентностей бібліотечних працівників у комунікації та наданні культурних послуг.	10 тренінгів з ефективної та інклюзивної комунікації з різними цільовими групами; 8 навчань з організації та надання сучасних культурних послуг; 6 практичних тренінгів з використання цифрових інструментів у бібліотечній діяльності; 4 майстер-класів з проєктної діяльності та партнерської взаємодії.	I-IV квартал
	10. Розширення проєктної та грантової діяльності бібліотек для диверсифікації джерел фінансування	8 проєктів; 4 гранти.	I-IV квартал

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ РОБОТИ НА 2026 РІК

Стратегічна ціль на 2026 рік	Конкретні завдання по досягненню стратегічних цілей	Показники досягнення завдання КРІ(яких конкретно кількісних і якісних показників планується досягти)	Кінцевий термін досягнення показника (у розрізі 4-х кварталів)
Бібліотека-центр культурної взаємодії	Турбота		
	II. Проведення низки культурно-просвітницьких заходів для популяризації читання	авторські презентації-50; літературні вечори - 50; голосні читання-50; дні інформації-10; майстер-класи-100. 10000 учасників	II-III квартал
	I2. Організація освітніх програм та культурної активності серед ветеранів та військових	20 заходів у рамках проєкту «Сила духу-сила слова»; 10 тренінгів; 15 майстер-класів; 600 учасників	I-IV квартал
	I3. Залучення громади до читання книг про Вінницю та вінницьких авторів	Постійно діюча полиця «Читай про місто. Читай у місті. Читай Вінницю». Цикл творчих зустрічей з авторами та презентації книг у бібліотеках-філіях ЦБС: Олександр Шемет «Пісня – культурний код Вінниччини 2.0»; Андрій Стебелєв «Художнє слово на Вінниччині»; Михайло Пашенко «Вінниця. Хронологія визначних подій»; Валентина Захабура «Так не буває, або Оце так канікули»; Тетяна Редько «Журналістка. Покоління Х»; Світлана Творун «До кожного свята свої хлібенята»;	I-IV квартал

ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ

Напрями удосконалення роботи ЗК ВМЦБС

1. Професійний розвиток та кадровий потенціал

1.1. Розвиток компетенцій працівників:

- ❖ Участь бібліотекарів у вебінарах, онлайн-курсах і професійних школах.
- ❖ Навчання з цифрової грамотності, роботи з ШІ-інструментами, медіаграмотності.
- ❖ Внутрішні методичні зустрічі та обмін кращими практиками між філіями.

1.2. Формування молодіжного кадрового резерву:

- ❖ Залучення студентів профільних спеціальностей до волонтерських програм.
- ❖ Проведення Днів відкритих дверей професії бібліотекаря.
- ❖ Наставництво для нових працівників.

2. Ресурсний розвиток і партнерства

2.1. Пошук ресурсів та підтримки:

- ❖ Участь у грантових програмах культурних фондів.
- ❖ Розвиток співпраці з місцевим бізнесом і громадськими організаціями.
- ❖ Ініціювання спільних проєктів із закладами освіти та культури.

2.2. Розширення кола партнерів:

- ❖ Співпраця з авторами, видавництвами, літературними спільнотами.
- ❖ Проведення спільних подій із молодіжними та освітніми просторами.
- ❖ Підписання меморандумів про співпрацю.

3. Розвиток бібліотечного фонду та контенту

3.1. Актуалізація книжкового фонду:

- ❖ Оновлення фондів сучасною українською літературою.
- ❖ Поповнення тематичних полиць (психологія, саморозвиток, історія, дитяча література).
- ❖ Придбання книг за рекомендаціями читачів.

3.2. Розвиток цифрових ресурсів:

- ❖ Формування добірок електронних ресурсів для користувачів.
- ❖ Популяризація аудіокниг і онлайн-бібліотек.
- ❖ Створення авторських рекомендаційних списків у соцмережах.

4. Сучасний бібліотечний простір

4.1. Комфорт і доступність:

- ❖ Організація багатофункціональних зон для читання, зустрічей і навчання.
- ❖ Оновлення навігації в бібліотеці.
- ❖ Створення дружнього середовища для дітей і молоді.

4.2. Технічний розвиток:

- ❖ Використання інтерактивних інструментів під час заходів.
- ❖ Розширення можливостей для онлайн-подій та трансляцій.
- ❖ Поступове оновлення технічного обладнання.

РОЗВИТОК КОМПЕТЕНЦІЇ КЕРІВНИКА

ПІБ, посада	Тема навчання	Кінцева ціль (для чого потрібне дане навчання)
Заквацька Олена Петрівна, <i>директор закладу</i>	Онлайн-курс «Сучасний менеджмент: ключові управлінські компетентності керівника»	Поглиблення розуміння актуальних тенденцій у сфері менеджменту; формування усвідомленого та впевненого підходу до ухвалення управлінських рішень; розвиток навичок ефективного реагування на проблеми та виклики сучасного середовища.
	Онлайн-курс «Інноваційний розвиток бібліотеки: проєктний, кадровий менеджмент та ініціативна діяльність»	Підвищення рівня професійних знань у сфері фандрейзингу, програмного та проєктного розвитку бібліотек; удосконалення управлінських компетенцій у кадровому менеджменті, адвокації та практиках соціального партнерства.
	Участь у галузевих мережових форумах, конференціях і професійних семінарах	Обмін управлінським досвідом з керівниками бібліотек різних регіонів; розширення професійних контактів; впровадження кращих практик у діяльність закладу.
Шевчук Олеся Сергіївна, <i>заступник директора з організаційно-методичної та інформаційно-бібліографічної роботи</i>	Навчальні курси «Бібліотека як драйвер розвитку громади: проєктний менеджмент, грантрайтинг та бібліотечний маркетинг»	Опанування сучасних теоретичних і практичних підходів до проєктної діяльності бібліотек; розвиток компетенцій у сфері грантрайтингу, бібліотечного маркетингу та стратегічного планування; формування ефективної моделі розвитку бібліотечних послуг відповідно до потреб громади.
	Онлайн-курс «Управлінська комунікація та самоменеджмент: інноваційні підходи»	Набуття практичних навичок комунікативного менеджменту, мотивації та самомотивації; розвиток компетенцій у сфері психології іміджу, конструктивної комунікації та самоменеджменту; підвищення рівня управлінської ефективності на основі сучасних інноваційних практик.
Єліна Ірина Анатоліївна, <i>заступник директора по роботі з дітьми</i>	Навчальні курси «Бібліотека для молоді: сучасні формати залучення, соціалізація та розвиток лідерства»	Упровадження інноваційних практик і форм роботи з молоддю, спрямованих на соціалізацію, самореалізацію та розвиток громадянської активності; створення безпечного та мотивуючого бібліотечного простору для формування творчої та відповідальної молоді.
	Навчальні курси «Дитяча бібліотека XXI століття: ігрові, мультимедійні та інтерактивні програми»	Використання сучасних ігрових та мультимедійних інструментів у роботі з дітьми; адаптація бібліотечних послуг до умов сьогодення; підвищення ефективності комунікації з дитячою аудиторією та підтримка її емоційного розвитку.
Мотельницький Володимир Григорович <i>заступник директора по господарській роботі</i>	Цикл онлайн-вебінарів «Охорона праці та безпека закладів культури в умовах воєнного стану»	Зниження ризиків виробничого травматизму; актуалізація знань щодо вимог законодавства з охорони праці; удосконалення системи управління безпекою праці; своєчасне виявлення та запобігання потенційним порушенням.

РОЗВИТОК КОМПЕТЕНЦІЇ КЕРІВНИКА

ПІБ, посада	Тема навчання	Кінцева ціль (для чого потрібне дане навчання)
Завідувачі філій	«Стратегічне лідерство бібліотеки у період змін: управління командами, стійкість та розвиток» - навчальні курси	Формування стратегічного мислення керівників; розвиток навичок управління командами в умовах невизначеності; підвищення організаційної стійкості бібліотек і здатності до адаптації та розвитку.
Завідувачі відділів	«Управління цифровими сервісами бібліотеки: ефективність, доступність, користувацький досвід» - навчальні курси	Опанування інструментів планування та управління цифровими бібліотечними сервісами; покращення якості користувацького досвіду; забезпечення доступності послуг для різних груп населення.
Методисти	«Методична служба нового покоління: аналітика, дизайн бібліотечних програм, оцінка впливу» - навчальні курси	Розвиток компетенцій з аналізу діяльності, проектування бібліотечних програм і оцінювання їх соціального впливу; підвищення якості методичного супроводу бібліотек.
Бібліографи	«Навігація в інформаційному потоці: експертні бібліографічні сервіси та фактчекінг» - навчальні курси	Поглиблення навичок експертного пошуку, перевірки інформації та аналітичного опрацювання джерел; посилення ролі бібліографа як інформаційного консультанта громади.
Бібліотекарі	«Бібліотекар як фасилітатор спільноти: комунікація, інклюзія, сервісний підхід» - навчальні курси	Розвиток комунікативних і фасилітаційних навичок; формування інклюзивного бібліотечного середовища; підвищення якості сервісної взаємодії з користувачами.
Бухгалтери	«Фінансова стійкість закладів культури: планування, контроль, оптимізація ресурсів» - вебінар	Удосконалення навичок фінансового планування та контролю; підвищення прозорості використання коштів; забезпечення фінансової стабільності установи.
Спеціалісти по роботі з кадрами	«HR-стратегії в закладах культури: залучення, утримання та розвиток персоналу» цикл онлайн вебінарів	Опанування сучасних HR-інструментів; підвищення мотивації персоналу; формування здорового робочого середовища та зниження рівня професійного вигорання.



Департамент
культури
Вінницької міської ради

ДЯКУЮ ЗА
УВАГУ!

